

## 대구교통공사 장애인 청년 체험형 인턴 모집공고

대구교통공사에서 지역 장애인 청년의 취업역량 강화를 위해 다음과 같이 장애인 청년 체험형 인턴을 모집하니 많은 응모를 바랍니다.

2023년 2월 17일

대구교통공사사장

### I 채용개요

#### 1. 채용규모 및 근로조건

##### 가. 채용규모

채용인원	직무분야	주요업무	근무장소
6명	<ul style="list-style-type: none"> <li>사무일반</li> <li>고객서비스</li> <li>기술일반</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>문서작성 및 관리, 데이터 수집 지원</li> <li>고객서비스 및 역무 지원</li> <li>시설물 관리 및 장비운용 지원 등</li> </ul>	대구교통공사 본사 및 현업

※ 최종합격자 대상 희망 직무분야 조사 후 근무지 배치할 예정입니다.

※ 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

##### 나. 근로조건

- 신 분 : 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제근로자
- 계약기간 : 2023. 3. 14. ~ 2023. 6. 20.
- 근무시간 : 주 5일 근무, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00, 휴게시간 1시간)
- 보 수 : 월 201만원 정도(제세공과금 공제 전 금액) ※ 4대보험 가입
- 기타사항 : 우리 공사 신입사원으로 입사시 인턴 경력 인정

#### 2. 채용일정

구 분	일 정	내 용
원서접수	2023. 2. 17.(금) ~ 2. 27.(월) 18:00까지	이메일 접수
서류심사	2023. 3. 2.(목)	응시자격 등 적격 여부 심사
서류심사 합격자 발표	2023. 3. 3.(금)	공사 홈페이지 공고
면접시험	2023. 3. 6.(월)	서류심사 합격자 대상 ※ 세부적인 일정은 별도 통보
최종합격자 발표	2023. 3. 8.(수)	공사 홈페이지 공고
신체검사 및 채용후보자 등록	2023. 3. 8.(수) ~ 3. 10.(금)	국민건강보험공단 일반건강검진 결과 또는 일반 채용 신체검사 적용

### 3. 응시자격

구 분	자 격 내 용
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 해당자               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자</li> <li>• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자</li> <li>※ 원서접수 마감일 기준 장애인 및 상이등급 기준에 해당하는 자로 유효하게 등록·결정된 자</li> <li>※ '23. 3. 14.부터 정상적인 업무수행이 가능한 자</li> </ul> </li> </ul>
연 령	▶ 공고일 기준 18세 이상(2005.12.31. 이전 출생자), 만 34세 이하
병 역	▶ 제한 없음
지 역	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ① 번과 ② 번의 요건 중 하나를 충족하는 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>① 2023. 1. 1. 이전부터 최종 합격자발표일까지 계속하여 대구·경북에 주민등록이 되어 있는 자 (단, 동기간중 주민등록의 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함)</li> <li>② 2023. 1. 1. 이전까지 대구·경북에 3년 이상 주민등록이 되어 있었던 자 (행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간이 3년 이상이면 충족함)</li> </ul> </li> </ul>
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 공사 인사규정 제12조(결격사유)에 해당되지 않는 자               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인과 피한정후견인</li> <li>2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람</li> <li>3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람</li> <li>6. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년 또는 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>7. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람</li> <li>8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람</li> <li>9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조제3호의 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임되어 퇴직일부부터 5년이 지나지 아니한 사람</li> </ol> </li> </ul>

구 분	자 격 내 용
결격사유	<p>10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조제3호의 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람</p> <p>11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</p> <p>12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)</p> <p>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄  나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄</p>

## II 시험단계별 안내사항

### 1. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2023. 2. 17. ~ 2. 27. 18:00까지 (11일간, 공휴일 포함)

나. 접수방법 : 이메일 접수(intern@dtro.or.kr)

다. 작성방법 : 붙임 지원서 양식에 맞춰 작성

※ 응시원서 기재사항은 접수기간 내에서만 수정할 수 있습니다.

### 라. 제출서류

○ 공고일 이후 발행분에 한하며, 원서접수 마감일까지 유효하게 등록된 경우에 한함

○ 제출서류는 PDF 형태로 제출하되, 여러파일인 경우 Zip 파일로 압축

※ 제출서류는 순서대로 정리하여 제출(응시원서 → 주민등록초본 → 장애인 증명서류 → 해당자 제출서류)

구 분	제 출 사 항
필수서류	<p>▶ 응시원서 : 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서</p> <p>▶ 주민등록초본(주민등록등본 불가) : 주소 변동사항 포함</p> <p>▶ 장애인 증명서류 : 장애인증명서, 국가유공자증 등</p>
해 당 자	<p>▶ 취업지원대상자 증명서</p> <p>▶ 북한이탈주민등록확인서</p> <p>▶ 다문화가족 입증서류</p> <p>▶ 한부모가족 증명서</p>

※ 주민등록번호 기재된 서류의 경우 뒷자리 식별 할 수 없도록 처리

## 2. 서류심사

가. 일 자 : 2023. 3. 2.(목)

나. 심사내용 : 응시자격 등 적격 여부 확인

※ 공고상 자격요건을 충족하는 응시자 전원 서류심사 합격

다. 불합격대상

- 원서접수 마감일까지 서류 미제출자
- 응시원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우
- 응시원서에 가점내역을 제출서류보다 높게 기재한 경우

## 3. 면접시험

가. 대 상 : 서류심사 합격자

나. 일 자 : 2023. 3. 6.(월) ※ 개인별 면접시험 시간은 별도 공지

다. 장 소 : 대구교통공사 교육원(대구시 달서구 월배로 5길 39, 월배차량기지사업소내)

라. 평가요소 : ① 직원으로서의 정신자세, ② 전문지식과 응용능력, ③ 의사발표의 정확성과 논리성, ④ 예의·품행 및 성실성, ⑤ 창의력·의지력 기타 발전 가능성

마. 채점방법

- 면접위원별 평가요소마다 상(3), 중(2), 하(1)로 평가(위원별 15점 만점)
- 각 위원 점수의 평균이 중(10점) 이상인 경우 합격 처리  
단, 어느 한 요소에 대하여 면접위원 과반수가 '하'로 평가한 경우 불합격 처리

바. 취업지원대상자 가점사항

가 산 대 상 자	가산비율
국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률과 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원 대상자 ※ 가점비율은 취업지원대상자 증명서로 확인	면접시험 만점의 5~10%

- 가점을 받고자 하는 경우에는 반드시 응시원서 취업가점에 표기를 하여야 합니다.
- 가점을 받아 합격하는 인원은 선발예정인원의 30% 상한제를 적용하며, 그 외 사항은 관련법령에 따릅니다.

## 4. 최종합격자 발표

가. 일 자 : 2023. 3. 8.(수)

나. 최종합격자 결정방법 : 면접시험 점수 고득점자순으로 결정(취업지원대상자 가점 포함)

※ 동점자 처리 : 취업지원대상자 → 사회적약자 → 면접시험 평가요소(①~⑤)순서에 따른 점수 상위자 우선순위로 선정

\* 사회적약자 : 북한이탈주민, 다문화가족, 한부모가족

#### 다. 예비합격자 제도운영

- 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용
- 계약기간 만료 1개월 전까지 운영

#### 라. 채용비리 피해자 구제

구 분	피해자 구제 사항
피해자 특정 가능시	▶ 최종 면접단계 피해자는 즉시 채용 ▶ 서류전형 피해자는 차기 채용시 서류전형 면제
피해자 특정 불가시	▶ 최종 면접단계 피해자 그룹에 대하여 재면접 실시 ▶ 서류전형 피해자 그룹에 대해서 서류전형 재실시

#### 5. 신체검사 : ① 번과 ② 번의 요건 중 하나를 충족하는 자 합격처리

- ① 국민건강보험공단 일반건강검진 결과(최근 건강검진 대상연도) 정상 판정 시
- ② 일반 채용 신체검사 결과 **의사 소견상 업무수행 가능 또는 정상, 특이소견 없음** 판정 시  
※ 신체검사비용은 공사에서 부담(합격자 선결제 후 공사 지급)

#### 6. 채용후보자 등록

가. 등록기간 : 2023. 3. 8.(수) ~ 3. 10.(금)

나. 등록장소 및 제출서류 : 별도 통보

### III 기타 유의사항

1. 응시원서의 기재사항 누락, 오기재, 허위기재, 착오기재 및 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다. 특히 시험과 관련되는 취업지원 관련 사항에 대한 오기재, 허위기재, 착오기재 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소되니 확인 후 기재하시기 바랍니다.
2. 최종합격자 중에서 채용후보자 등록을 하지 않거나 임용 결격사유 등이 발견된 때에는 채용후보자 자격을 상실하고 예비후보자를 추가합격자로 선발합니다.
3. 응시자 중 면접시험 지원이 필요한 경우 장애유형에 따른 편의지원을 2. 27.(월) 16:00까지 유선으로 신청하시기 바랍니다.

4. 원서접수 결과 지원자가 채용인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
5. 시험일정 등 모집공고 내용은 공사사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시 시험일 7일 전 까지 변경내용을 공고할 예정입니다.
6. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내 청구자에 한해 반환을 청구할 수 있습니다.
7. 우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중이며 채용과정에서 부당한 인사청탁 및 비위채용이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 5년간 응시 자격을 제한합니다.
8. 응시자의 코로나19 감염병 예방을 위한 사전안내 사항입니다.
  - 코로나19 감염병 예방을 위해 면접시험 응시자는 해당 면접시험일까지 개인위생 및 건강 관리에 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.
  - 확진 및 격리자로 보건당국으로부터 시험을 위한 외출허가를 받고 이를 확인 가능한 경우 별도로 지정된 장소 대기 후 면접을 실시하며 응시 후 보건소 지침에 따라야 합니다.
9. 기타 문의사항은 대구교통공사 지원관리처 총무인사부로 문의하시기 바랍니다.  
☎ 053-640-2172~2174, 2176~2177

【붙임서류】

## 입 사 지 원 서

1. 인적사항 ※ 해당란 “√”표기				
근무기간	2023. 3. 14. ~ 2023. 6. 20.		접수번호	(접수처 기재)
성 명	(한글)	생년월일	연도 미기재, 월일만 기재	
현 주소				
연락처	(본인 휴대폰)	전자우편 (이메일)	*취업 가점	5%( ) 10%( )
	(비상연락처)	사회적약자	<input type="checkbox"/> 북한이탈주민 <input type="checkbox"/> 다문화가족 <input type="checkbox"/> 한부모가족	

\* 취업가점 : 국가보훈처에서 발급한 취업지원대상자 증명서에 표기된 가점

2. 교육사항		
* 직무분야 관련 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기재하여 주십시오.		
교육구분(해당란 “√”표기)	전공/과정/과목명	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		
주요내용		
※ 작성서식 - 글꼴 : 나눔고딕      - 자간 : 0(조정 가능) - 크기 : 11포인트      - 줄간격 : 150% - 장평 : 95(조정 가능)		

3. 경험 또는 경력사항			
* 직무분야 관련 경험 혹은 경력사항을 기재하여 주십시오.			
구분(해당란 “√”표기)	역할	활동기간	활동내용
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력			
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력			
주요내용			

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

지원날짜 : 2023. . .

지 원 자 : \_\_\_\_\_(서명 또는 인)

대구교통공사사장 귀하

## 자 기 소 개 서

- ▶ 출신지역, 학교명, 가족관계 등 본인을 식별할 수 있는 일체의 내용 기재금지
- ▶ A4용지 2매 이내로 본인이 직접 작성(대리·허위 작성시 합격 취소 등 불이익 부과)

문서작성 및 관리, 고객서비스, 시설물 관리 등 직무분야와 관련된 본인의 보유 역량을 기술하여 주십시오.

※ 작성서식

- 글꼴 : 나눔고딕
- 크기 : 12포인트
- 장평 : 95(조정 가능)
- 자간 : 0(조정 가능)
- 줄간격 : 150%

본인의 활동을 통하여 문제해결능력을 발휘한 경험이 있으면 기술하여 주십시오.

직장인으로서의 직업윤리가 왜 중요한지 본인의 가치관을 중심으로 기술하여 주십시오.

본인은 상기 사항에 허위사실이 없음을 확인합니다.

2023년 월 일

작 성 자 : (서명 또는 인)

대구교통공사사장 귀하



## 개인정보 수집·이용·제공 동의서

구 분	내 용
수집하는 개인정보 항목	성명, 주민등록번호, 주소, 연락처 등 채용관련 항목
개인정보의 수집 및 이용목적	채용 제한사유 해당여부, 채용심사 관련 확인
개인정보의 보유 및 이용기간	채용 관련 목적을 달성할 경우 파기
개인정보 제공 동의 거부 권리 및 동의 거부에 따른 불이익 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 개인정보 수집 동의를 거부하실 수 있습니다.</li> <li>■ 다만, 동의하지 않을 경우 일정이 지연되거나 채용심사 대상에서 제외됩니다.</li> <li>■ 채용에 필요한 개인정보는 채용업무 이외의 다른 목적으로 사용되지 않습니다.</li> </ul>
<p>개인정보의 수집 및 이용목적에 동의하십니까?(해당란에 “√” 표시)</p> <p style="text-align: right;"> <input type="checkbox"/> 동의함      <input type="checkbox"/> 동의하지 않음         </p>	
<p>2023년    월    일</p> <p>성 명 :                    (서명 또는 인)</p>	
<p><b>대구교통공사사장 귀하</b></p>	